

K.F.I. S.r.l. opera nel settore della *“Progettazione, realizzazione, distribuzione, implementazione ed assistenza tecnica di soluzioni integrate per l'identificazione e la raccolta dati automatica”*.

Ha costruito il proprio successo nel rispetto dei principi di eticità, legalità e trasparenza, ritenuti imprescindibili per il contrasto di tutti i fenomeni di natura corruttiva, improntando i propri rapporti con il personale e i soci in affari alla massima trasparenza e correttezza.

In accordo con tale mission, ha adottato un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, conforme allo standard [ISO 37001:2025](#), volto a prevenire, rintracciare e affrontare i rischi e i danni derivanti dal coinvolgimento in atti di corruzione, contribuire alla diffusione di una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi, al fine di aumentare la fiducia negli affari commerciali, accrescere la propria reputazione e favorire il miglioramento continuo delle proprie performance.

Per sancire il proprio impegno alla **prevenzione** e alla lotta alla corruzione, l'Alta Direzione si impegna al perseguimento dei seguenti **obiettivi** generali:

- il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione o induzione alla corruzione;
- il rigoroso rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, nell'ambito di tutto il territorio entro cui opera e da parte di tutte le parti interessate coinvolte;
- la costante implementazione, attuazione e miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione adottato, come presidio contro la corruzione e per il miglioramento continuo delle proprie attività;
- la costante identificazione delle aree di rischio potenziale e l'individuazione ed attuazione delle azioni idonee a mitigare i rischi stessi;
- [la promozione e il consolidamento di una cultura organizzativa improntata all'integrità, alla responsabilità, alla trasparenza, alla conformità normativa e alla prevenzione attiva della corruzione, attraverso comportamenti coerenti, leadership visibile, formazione continua e sistemi di controllo efficaci;](#)
- la sensibilizzazione dei soci in affari coinvolti in attività sensibili, chiedendo l'accettazione della politica e l'accettazione dei controlli richiesti dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- la sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti e collaboratori più stretti, sulla politica, sul sistema per la prevenzione della corruzione, su aggiornamenti normativi di rilievo;
- la sensibilizzazione, formazione e informazione del personale e dei collaboratori più stretti sulle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo, affinché maturino la capacità di riconoscere un evento corruttivo o anche solo un tentativo e possano segnalarlo anche in forma anonima;
- [la prevenzione, individuazione e gestione dei conflitti di interesse, effettivi, potenziali o percepiti, che possano compromettere l'imparzialità, l'obiettività e la correttezza dei processi decisionali e operativi aziendali;](#)
- l'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione dei dipendenti e delle parti interessate esterne gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- [la presenza di una Funzione per la prevenzione della corruzione dotata di adeguata autorità, indipendenza, competenza e accesso diretto agli organi aziendali competenti, con il compito di](#)

presidiare l'attuazione del sistema, fornire supporto e indirizzo in materia anticorruzione, monitorarne l'efficacia e promuoverne il miglioramento continuo;

- il monitoraggio periodico dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, anche attraverso audit, riesami, analisi delle segnalazioni, monitoraggio degli obiettivi, valutazione dei soci in affari e verifica dell'attuazione delle misure di controllo adottate

L'Organizzazione persegue, con tutti i mezzi, e ne fa assoluto divieto, l'attuazione di qualsiasi comportamento corruttivo, sia che venga commesso da personale interno che dai propri soci in affari; richiede a tutti i livelli la conformità alla legge e si impegna a far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione adottato.

Il personale aziendale, nello svolgimento delle proprie attività è tenuto a seguire principi volti alla trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità. In particolare, nei rapporti professionali e nelle relazioni d'affari tenute con enti pubblici e privati, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire o essere illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

L'Alta Direzione richiede a tutti i livelli dell'organizzazione, l'impegno a soddisfare efficacemente tutti i requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e a migliorarlo in modo continuo, stabilendo, riesaminando e raggiungendo gli obiettivi prefissati e persegue qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione, con il sistema sanzionatorio adottato internamente.

L'Alta Direzione, si impegna ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la presente Politica, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile al pubblico, a verificarne il grado di comprensione e di attuazione e adeguatezza attraverso gli strumenti definiti nel Sistema Anticorruzione, disponendone la pubblicazione sul sito internet e la comunicazione per le vie opportune a tutti i soci in affari.

Per ogni segnalazione di miglioramento e/o di condotte illecite (c.d. whistleblowing), è possibile contattare la Funzione per la Prevenzione della Corruzione (RPC), compilando il modulo segnalazioni anonime Trusty disponibile sul sito aziendale; la segnalazione può anche essere inoltrata all'indirizzo di posta elettronica [whistleblowing@kfi.it](mailto:whistleblowing@kfi.it), via canale postale tradizionale c/o la sede della società Via delle Scienze, 21, 20082 Binasco (MI) oppure sul form anonimo sul sito [www.kfi.it](http://www.kfi.it)

K.F.I. S.r.l. si impegna ad assicurare la riservatezza delle segnalazioni e a proibire qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei soggetti segnalanti.

Binasco, il 20/04/2026

Il Presidente del CdA

Carlo Caserini

