

KFI si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile, secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società. Per questo si impegna a non utilizzare né sostenere il lavoro minorile e il lavoro forzato e obbligato. La società non ricorre a giovani lavoratori e si impegna a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali e abusi verbali verso i propri lavoratori.

Tale impegno, viene richiesto anche ai propri fornitori.

L'organizzazione ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili in qualsiasi ambito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate ai rapporti di lavoro.

La Direzione si impegna, in conformità allo standard internazionale PAS24000:2024 e quanto indicato nell'Annex A della norma, a mantenere attivo il sistema di gestione di cui si è dotata, così da dimostrare il rispetto dei requisiti della norma e di quelli definiti nella documentazione sopra richiamata, in modo da garantirne il miglioramento continuo e da assicurare il monitoraggio dei comportamenti dei fornitori (dove tecnicamente possibile), la formazione del personale interno e la gestione di eventuali azioni correttive e preventive.

Nei confronti del personale aziendale la Direzione si impegna a:

- Garantire, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL e in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore. Inoltre, in base a quanto previsto dal CCNL, la società si impegna a rispettare orari di lavoro adeguati al benessere e alla salute dei lavoratori
- Incoraggiare l'espressione delle opinioni del dipendente/lavoratore, quale contributo fondamentale alla risoluzione delle problematiche aziendali e relazionali.  
In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso incrementi nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale;
- Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative, rifiutando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità, non limitandosi al rispetto della legislazione in materia, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa etnia, ceto sociale, nazionalità, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione, il tutto per garantire il principio di integrazione rispetto alla Diversity & Inclusion;
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto possibile, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti, perseguendo sempre la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore; anche grazie alla certificazione ISO45001; e compresa la sicurezza degli edifici e strutture dove vengono svolte le attività;
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani;
- Fare della disponibilità alla collaborazione la base dei rapporti con i dipendenti, nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi, per ottimizzare i risultati dell'organizzazione;
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.
- A stabilire e comunicare alle parti interessate una politica sui diritti umani coerente con gli standard internazionali e che esprime l'impegno dell'organizzazione a rispettare i diritti umani nel proprio contesto.
- A non avvalersi di lavoro forzato o obbligatorio e adottare misure per prevenire e combattere il lavoro forzato all'interno della propria catena di fornitura.
- A rispettare l'età minima legale per l'impiego e adottare misure per prevenire e contrastare il lavoro minorile.
- A consentire e sostenere meccanismi di denuncia accessibili e confidenziali per i lavoratori e le parti esterne.



- A garantire di non impegnarsi in pratiche di corruzione, estorsione, malversazione o frode e di non falsificare informazioni riguardanti le proprie attività, struttura e risultati, anche grazie alla certificazione ISO37001;

In KFI ci impegniamo a adottare un approccio equo, meritocratico e trasparente per creare un'organizzazione che metta al centro la persona, valorizzando le differenti esperienze e competenze di ciascun individuo. Promuoviamo l'inclusività e la diversità in tutte le sue forme e siamo contro ogni tipo di discriminazione poiché crediamo che la diversità sul posto di lavoro incentivi il rispetto reciproco, la creatività e la produttività.

Miriamo ad attirare, selezionare e trattenere i migliori talenti offrendo uguali opportunità a tutti gli individui indifferentemente da: età, etnia, nazionalità, religione, genere, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza politica, stato civile e socioeconomico.

La scelta della risorsa viene guidata da esperienze, capacità e competenze. Eliminiamo distorsioni di giudizio ("unconscious bias") nei processi di recruiting e applichiamo i principi di eguaglianza e l'utilizzo di linguaggio inclusivo nell'ambiente di lavoro.

Questa politica stabilisce il principio per garantire che le pratiche di assunzione e selezione del personale siano coerenti, eque e basate sul merito, affinché soddisfino tutti i requisiti legislativi pertinenti a livello territoriale nel quale si svolge la selezione e vengano applicate per qualsiasi posizione professionale.

L'organizzazione, nei confronti dei fornitori:

- Ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificare tutti i fornitori seguendo criteri in linea con la PAS24000, a partire da quelli con un potenziale impatto più significativo;
- Per quanto possibile, in funzione della capacità di influenza, incoraggiare i fornitori a promuovere ed a investire nell'applicazione dei principi PAS24000

La Direzione KFI srl

Carlo Caserini

