KFI si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile, secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società. Per questo si impegna a non utilizzare né sostenere il lavoro minorile e il lavoro forzato e obbligato. La società non ricorre a giovani lavoratori e si impegna a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali e abusi verbali verso i propri lavoratori.
Tale impegno, come specificato dalla SA 8000:2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.
L'organizzazione ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili in qualsiasi ambito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate ai rapporti di lavoro.
La Direzione si impegna, in conformità allo standard internazionale SA8000:2014, a mantenere attivo il sistema di gestione di cui si è dotata, così da dimostrare il rispetto dei requisiti della norma e di quelli definiti nella documentazione sopra richiamata, in modo da garantirne il miglioramento continuo e da assicurare il monitoraggio dei comportamenti dei fornitori (dove tecnicamente possibile), la formazione del personale interno e la gestione di eventuali azioni correttive e preventive.

Nei confronti del personale aziendale la Direzione si impegna a:

- Garantire, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL e in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore. Inoltre, in base a quanto previsto dal CCNL, la società si impegna a rispettare orari di lavoro adeguati al benessere e alla salute dei lavoratori, come indicato anche nella norma SA8000;
- Incoraggiare l'espressione delle opinioni del dipendente/lavoratore, quale contributo fondamentale alla risoluzione delle problematiche aziendali e relazionali.
  In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso incrementi nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale;
- Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative, rifiutando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità, non limitandosi al rispetto della legislazione in materia, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa a razza, ceto sociale, nazionalità, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto possibile, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti, perseguendo sempre la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore;
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani;
- Fare della disponibilità alla collaborazione la base dei rapporti con i dipendenti, nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi, per ottimizzare i risultati dell'organizzazione;
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Si riportano di seguito gli indirizzi per inoltrare eventuali segnalazioni rilevanti:

Responsabile SOCIAL PERFORMANCE TEAM – KFI srl – Via delle Scienze, 21 20082 Binasco (MI); e-mail: spt@kfi.it oppure tramite Form presente sul sito internet aziendale

L'organizzazione, nei confronti dei fornitori:

- Ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificare tutti i fornitori seguendo criteri in linea con la SA8000:2014, a partire da quelli con un potenziale impatto più significativo;
- Per quanto possibile, in funzione della capacità di influenza, incoraggiare i fornitori a promuovere ed a investire nell'applicazione dei principi SA8000

La Direzione KFI srl

Carlo Caserini

Caserini Carlo